

PLA D'ACCIÓ

B+S

Ramboll Iberia, S.L.



**BARCELONA
+ SOSTENIBLE**

RAMBOLL

1. Dades de l'organització

Nom: **RAMBOLL IBERIA, S.L.**

Breu descripció:

Ramboll és una consultora internacional en temes tècnics i científics que ofereix serveis d'alt nivell en matèria d'assistència científica, enginyeria i gestió de riscos estratègics a clients de tot el món, tant del sector públic com privat.

Les diferents divisions de l'empresa comprenen els àmbits de medi ambient, seguretat i salut, transport, planificació i disseny urbà, edificis, aigua i energia, entre d'altres.

Des dels anys 90 els professionals de Ramboll han proporcionat solucions i assessoria per a clients de Catalunya, Espanya i Portugal en temes específics de medi ambient i seguretat i salut.

- Gestió d'emplaçaments i instal·lacions
- Consultoria en medi ambient i seguretat i salut laboral (EHS)
- Gestió del risc industrial

La divisió en la qual s'emmarca Ramboll Iberia és la de Environment & Health, on es proporcionen serveis relacionats amb la gestió de la qualitat de l'aire; compliance/compliment legal en matèria de medi ambient, seguretat i salut; serveis estratègics i de compravenda; serveis ecològics; seguretat i salut ambiental; incloent avaluació de riscos ambientals i en salut; avaluació d'impacte ambiental; gestió de recursos i residus; investigació de sòls contaminants i projectes de remediació i descontaminació; implantació de sistemes integrats de gestió (ISO 9001, ISO 14001, OSHAS 18001, ISO 45001 i model d'empresa saludable), etc.

Dades de contacte:

Ramboll Iberia
Passeig de Gràcia, 118, Principal
08008 Barcelona
<http://www.ramboll.com/environment-and-health>
<https://ramboll.com/contact/spain-and-portugal>
Telèfon: 93 255 31 92

Data de signatura del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022:

19/07/2018

2. Dades del Pla d'acció

Com us hem organitzat per fer el Pla d'acció:

Ramboll Iberia manté un Sistema integrat de gestió de la qualitat, medi ambient, seguretat i salut i empresa saludable, que està certificat segons la ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OSHAS 18001:2007 i el Model d'Empresa Saludable. A més, Ramboll Iberia està acreditada per ENAC com a Entitat d'Inspecció en l'àrea mediambiental de sòls contaminats, segons la norma ISO 17020, i és una entitat de control en l'àmbit sectorial de la Prevenció de la Contaminació del Sòl (EC-SOL), habilitada per la Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic del Departament de Territori i Sostenibilitat.

El present Pla d'acció s'emmarca dins del propi sistema integrat de gestió de l'empresa. Tot el personal de Ramboll Iberia participa d'una manera o una altra en el manteniment i millora del sistema, en el qual el recolzament i lideratge de la Direcció de l'empresa juga un paper essencial; no obstant, hi ha un equip constituït, de 4 – 5 persones (*QHSEM team*), al càrrec d'organitzar i implementar els processos i accions necessàries per al seu manteniment.

Data de publicació del Pla d'acció:	Gener 2019
Vigència del Pla d'acció:	Fins el 31/12/2019
Pla/plans d'acció anterior/s:	Aquest és el primer pla d'acció

3. Diagnosi

El punt de partida del Pla d'acció:

Per la pròpia activitat de consultoria desenvolupada per Ramboll Iberia, l'empresa ja contribueix a promocionar la sostenibilitat mitjançant els projectes que porta a terme en col·laboració amb els seus clients.

D'altra banda, l'empresa dissenya i implementa altres actuacions a nivell intern per tal d'aconseguir, en la mesura de les seues possibilitats, reduir l'impacte ambiental sobre el seu entorn, i millorar el benestar dels seus treballadors i les relacions de l'empresa amb la comunitat.

Entre aquestes actuacions, figura precisament l'adhesió de Ramboll Iberia a la xarxa d'empreses sostenibles de Barcelona+Sostenible, i la signatura, el passat 19/07/2018, del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022.

4. Finalitat

El propòsit principal és la millora continua de la nostra organització en temes de benestar laboral, sostenibilitat i interacció amb el nostre entorn ambiental i social, i reducció del nostre impacte ambiental.

5. Descripció de les actuacions

5.1 Calculem la nostra petjada de carboni

Objectius: Càlcul, reducció i/o compensació de la petjada de carboni.



Breu descripció: A Ramboll Iberia calculem la nostra petjada de carboni associada als viatges que realitzem amb avió anualment; tot i que, en la mesura del possible, es prioritza l'ús de transport públic i/o trens de llarga distància per als nostres desplaçaments per tal de reduir la nostra petjada de carboni, no sempre és possible donat que visitem tant clients ubicats per tota la península com a altres països.

Així, cada any fem balanç i busquem diferents opcions per compensar la nostra petjada de carboni. La idea és que tot l'equip de Ramboll Iberia participi en aquesta actuació, buscant opcions de compensació que alhora serveixin com a activitat de *team building* i de conscienciació.

Més informació (enllaç): Exemple d'actuació per compensar la petjada de carboni:
<http://reforesta.es/index.php/que-hacemos/voluntariado-ambiental/voluntario-corporativo>

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

6.8, 6.9, 8.3, 9.1, 10.2, 10.7

Persona o àrea responsable: QHSEM team

Calendari d'execució previst: Desembre 2019

Recursos humans i/o econòmics: El càlcul de la petjada de carboni es realitza per part del QHSEM team. L'actuació per a la compensació es planifica com a activitat de tot l'equip de Ramboll Iberia.

Observacions:

Indicador/s: Ton CO₂eq/any i Ton CO₂eq compensades / any

5.2 Promocionar sistemes integrats de gestió i formació

Objectius:

Promocionar i incrementar la implementació de sistemes integrats de gestió (ISO 9001, ISO 14001, OSHAS 18001, ISO 45001 i model d'empresa saludable), etc., a altres empreses, i impartir cursos de formació.



Breu descripció:

Una bona gestió empresarial comprèn tant aspectes de la Qualitat, com de Medi Ambient i de Seguretat. Ramboll Iberia compta amb especialistes en la implantació de sistemes de gestió basats aquestes 3 àrees, com en el Model d'empresa Saludable, tant per separat com de manera integrada, tot i que la implantació d'un sistema de gestió manera integrada presenta més avantatges (optimització de recursos, reducció de la burocràcia, augment de l'eficiència en el control del sistema, visió integrada i global, etc.).

Una part molt important també recau en la formació i sensibilització dels treballadors i públic en general.

Més informació (enllaç): <https://ramboll.com/contact/>

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat relacionats amb l'actuació:

6.1, 6.5, 6.7, 8.2

Persona o àrea responsable:	Departament d'auditories de Ramboll Iberia
Calendari d'execució previst:	Desembre 2019
Recursos humans i/o econòmics:	Equip d'auditories
Observacions:	

Indicador/s:	Nombre de sistemes de gestió integrats implementats / any Nombre de sessions de formació / any
--------------	---

5.3 Estendre la cultura de la sostenibilitat

Objectius:	Xerrades sobre aspectes de promoció de la salut i la sostenibilitat amb experts	
Breu descripció:	Ramboll Iberia vol implementar l'organització de xerrades periòdiques per als seus treballadors amb experts internacionals de Ramboll, membres de Ramboll Iberia o especialistes contractats externament, sobre aspectes de promoció de la salut i de la sostenibilitat.	
Més informació (enllaç):		

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

6.7, 9.1, 9.3

Persona o àrea responsable:	Diferents experts de Ramboll a nivell internacional, membres de l'equip de Ramboll Iberia i contractació externa.
Calendari d'execució previst:	Desembre 2019
Recursos humans i/o econòmics:	Recursos propis i externs.
Observacions:	

Indicador/s: Nombre de xerrades organitzades / any

5.4 Promocionar els hàbits saludables

Objectius: Promocionar els hàbits saludables entre els seus treballadors, la conciliació de la vida laboral i familiar i les relacions amb la comunitat.



Breu descripció: Ramboll Iberia promou els hàbits saludables entre els seus treballadors, la conciliació de la vida laboral i familiar i les relacions amb la comunitat mitjançant diferents actuacions (algunes ja implementades i altres en procés d'implementació):

- Subvencions anuals per ajudar amb despeses en activitats esportives (gimnàs, ioga, etc.) i sessions de fisioteràpia;
- Reptes saludables, amb atorgament de premi simbòlic si s'aconsegueix l'objectiu (deixar de fumar, baixar de pes, reduir el colesterol);
- Esmorzars saludables a l'oficina: fruita, iogurt, suc, etc.
- Millora del "work-life balance" amb dia lliure durant la setmana de l'aniversari del treballador (amb càrrec a l'empresa).
- Participació de l'equip en accions solidàries/voluntariat: banc d'aliments, carreres solidàries, donació de sang, etc.

Més informació (enllaç):

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

5.3, 6.6, 7.6, 7.7, 9.1, 9.7

Persona o àrea responsable:	QHSEM team
Calendari d'execució previst:	Desembre 2019
Recursos humans i/o econòmics:	Participació de tot l'equip de Ramboll Iberia Recursos econòmics variables en funció de les actuacions implementades (nombre de treballadors que sol·liciten la subvenció en oficina, etc.)
Observacions:	

Indicador/s:	Total de subvencions sol·licitades i concedides / any Total de campanyes solidàries / any Altres
--------------	--

5.5 Promocionar l'ús de transport públic

Objectius: Promocionar l'ús de transport públic per als desplaçaments a l'oficina



Breu descripció: Ramboll Iberia incentiva l'ús del transport públic per als desplaçaments a l'oficina proporcionant subvencions anuals als seus treballadors per l'adquisició de targetes de transport públic i/o subscripció als programes d'ús de bicicletes dels Ajuntaments de Barcelona i Madrid.

Més informació (enllaç):

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat


Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

2.5, 2.6, 7.6

Persona o àrea responsable:	QHSEM team
Calendari d'execució previst:	Desembre 2019
Recursos humans i/o econòmics:	Participació de tot l'equip de Ramboll Iberia Recursos econòmics en funció del nombre de treballadors que sol·liciten la subvenció.
Observacions:	

Indicador/s: Total de subvencions sol·licitades i concedides / any

5.6 Minimització de la generació de residus

Objectius:	Minimització de la generació de residus i reducció de la utilització d'envasos d'un sol ús.	
Breu descripció:	A les oficines de Ramboll Iberia es segreguen tots els residus en origen i es destinen a valorització. En la mesura del possible, també s'intenta reduir l'ús de paper. Per tal de reduir la utilització d'envasos d'un sol ús, l'empresa proporciona a tots els seus treballadors tasses de ceràmica per cafè / té i ampolles de vidre per l'aigua.	
Més informació (enllaç):		

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

5.8, 5.9, 5.10, 6.9

Persona o àrea responsable:	QHSEM team
Calendari d'execució previst:	Desembre 2019
Recursos humans i/o econòmics:	Tot l'equip de Ramboll Iberia
Observacions:	

Indicador/s:	Consum anual de paper; Nombre de càpsules de cafè gestionades/any; Altres
--------------	---

6. Avaluació

Indicadors de seguiment: Indicadors provisionals; es revisaran i completaran tots els apartats després del primer any del present pla d'acció (P.D.: Per determinar)

Actuació	Indicador	Valor esperat de l'indicador al cap d'un any	Punt de partida Data: Novembre 2018	1r any Data: 31/12/2019	2n any Data: 31/12/2020
Càlcul, reducció i/o compensació de la petjada de carboni.	Ton CO ₂ eq/any i Ton CO ₂ eq compensades / any	100% de tones CO ₂ eq compensades	P.D.	P.D.	P.D.
Promocionar i incrementar la implementació de sistemes integrats de gestió (ISO 9001, ISO 14001, OSHAS 18001, ISO 45001 i model d'empresa saludable), etc., a altres empreses, i impartir de cursos de formació.	Nombre de sistemes de gestió integrats implementats / any Nombre de sessions de formació / any	P.D.	P.D.	P.D.	P.D.
Xerrades sobre aspectes de promoció de la salut i la sostenibilitat amb experts	Nombre de xerrades organitzades / any	Mínim 1 xerrada/any	0	P.D.	P.D.
Promocionar els hàbits saludables entre els seus treballadors, la conciliació de la vida laboral i familiar i les relacions amb la comunitat.	Total de subvencions sol·licitades i concedides / any Total de campanyes solidàries / any Altres	100% de subvencions sol·licitades i concedides Mínim 1 campanya/any	P.D.	P.D.	P.D.
Promocionar l'ús de transport públic per als desplaçaments a l'oficina	Total de subvencions sol·licitades i concedides / any	100% de subvencions sol·licitades i concedides	P.D.	P.D.	P.D.

<p>Minimització de la generació de residus i reducció de la utilització d'envasos d'un sol ús.</p>	<p>Consum anual de paper; Nombre de càpsules de cafè gestionades/any; Altres</p>	<p>P.D.</p>	<p>P.D.</p>	<p>P.D.</p>	<p>P.D.</p>
--	--	-------------	-------------	-------------	-------------

7. Relació amb el Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat relacionades amb les actuacions del Pla d'acció:

Objectiu	Línies d'acció									
1. Biodiversitat	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10
2. Espai públic i mobilitat	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.10
3. Qualitat ambiental i salut	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.10
4. Ciutat eficient, productiva i d'emissions zero	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9	4.10
5. Ús racional dels recursos	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7	5.8	5.9	5.10
6. Bon govern i responsabilitat social	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6.7	6.8	6.9	6.10
7. Benestar de les persones	7.1	7.2	7.3	7.4	7.5	7.6	7.7	7.8	7.9	7.10
8. Progrés i desenvolupament	8.1	8.2	8.3	8.4	8.5	8.6	8.7	8.8	8.9	8.10
9. Educació i acció ciutadana	9.1	9.2	9.3	9.4	9.5	9.6	9.7	9.8	9.9	9.10
10. Resiliència i responsabilitat planetària	10.1	10.2	10.3	10.4	10.5	10.6	10.7	10.8	10.9	10.10

8. Col·laboracions i treball en xarxa

9. Observacions